



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

PRESTAÇÃO DE CONTAS - IPRECAL

ANO 2022



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Equipe de Trabalho

Diretoria Executiva

Andressa Coelho de Ávila – Diretora Presidente
Rhoyster Andrey Schafacheck – Agente Administrativo III
Camila Braun Machado – Contadora
Luís Carlos Worell – Tesoureiro

Conselho Administrativo

Alaercio Luis Cordeiro – Presidente
Ana Flávia Marciniak Rocha
Andressa Coelho de Ávila
Elidiane Franciele Ferreira
Luzia Reckziegel Roepke
Rhoyster Andrey Schafacheck

Conselho Fiscal

Ana Luiza Telma – Presidente
Sandro Luiz Friedrich
Neusa do Carmo Calistro

Comitê de Investimentos

Patrick Onghero – Presidente
Irineu Woitskovski Junior
Andressa Coelho de Ávila
Sandro Luiz Friedrich
Rhoyster Andrey Schafacheck



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - IPRECAL

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	04
1.1. HISTÓRICO	04
1.2. EQUIPE DE TRABALHO	05
2. AÇÕES DESENVOLVIDAS	06
3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	07
3.1. SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	07
3.2 - GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	09
3.3 - ATUARIAL	10
3.4 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	11
3.5 - ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	12
3.6 - INVESTIMENTOS	13
4. PERSPECTIVAS PARA 2023	15



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - IPRECAL

1. APRESENTAÇÃO

A Prestação de Contas pela Gestão Iprecal consiste em um instrumento de controle e acompanhamento da real situação do Instituto frente a cenários cada vez mais adversos.

A Lei Municipal nº 4217/2014 já emana esta obrigação legal.

Art. 99 Compete ao Diretor Executivo:

VI - prestar contas de sua administração.

Desta forma, o ineditismo remonta ao formato do relatório apresentado, pois, com a Certificação no Pró-Gestão, Nível I, onde amplia a profissionalização da equipe do Instituto, havendo uma evolução considerável na quantidade e informações que devem estar acessíveis ao público.

O conceito amplificado da gestão é chamado de Governança Corporativa, o qual diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança de seus investidores e apoiadores.

Alguns princípios fundamentais ligados à governança corporativa são a transparência, equidade, prestação de contas e a responsabilidade do RPPS.

1.1. Histórico

Para assegurar aos servidores do município de Campo Alegre os meios imprescindíveis para a subsistência, em 2001, foi criado o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre – Iprecal.

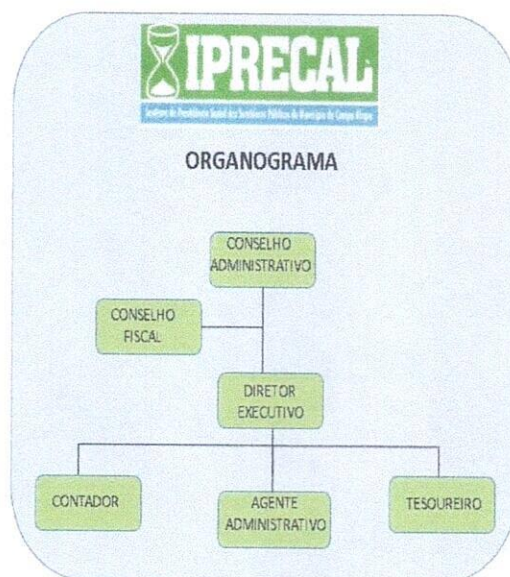
A Lei 2537/2001

Art. 3º. Fica criado nos termos desta Lei, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre, entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, e detentora de autonomia financeira e administrativa.

Esta legislação foi posteriormente alterada pela Lei nº 4217/2014 e a Lei nº 4905/2020;

1.2. Equipe de trabalho

Segundo a legislação municipal em vigor, o quadro de servidores do Iprecal segue o presente organograma.





INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - IPRECAL

2. AÇÕES DESENVOLVIDAS

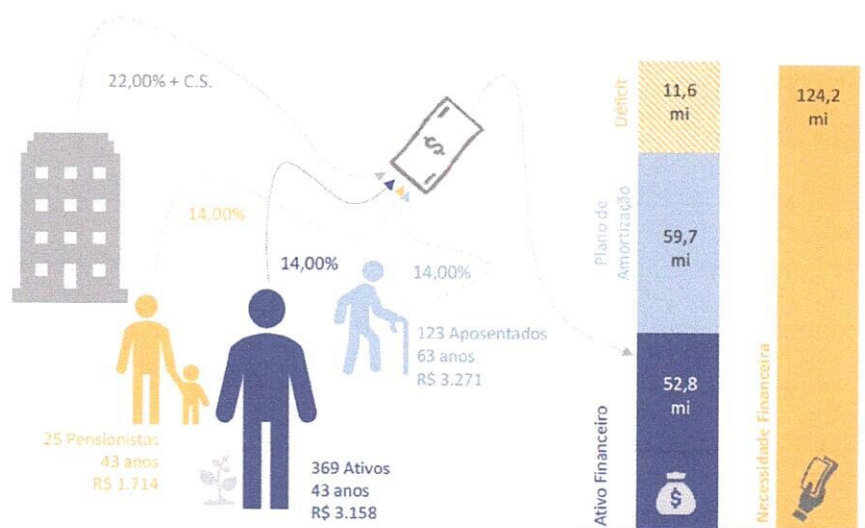
As ações elencadas abaixo, foram trabalhadas no decorrer do ano de 2022, mantendo o nível de transparência, profissionalismo, responsabilidade técnica do Instituto:

- Manutenção da Renovação do CRP;
- Manutenção do Pró Gestão;
- Capacitação dos Colaboradores do Iprecal;
- Gestão documental;
- Continuidade da obra do Iprecal;
- Estudo para Alteração das Regras de Aposentadoria;
- Manter prazos das demandas solicitadas pelos Órgãos Reguladores;
- Manutenção da Prova de vida e recadastramento dos Inativos;
- Manutenção da Revisão Pericial das Aposentadorias por Invalidez;
- Manutenção da Ouvidoria do RPPS;
- Programa Iprecal Informa, informações sobre o RPPS;
- Programa Reta Final, informações sobre procedimentos do Processo de Aposentadoria;
- Programa Iprecal vai até você, RPPS vai local de trabalho do servidor;
- Programa PPA, informação sobre Aposentadoria ao servidor que irá se aposentar dois anos a frente;
- Programa Iprecal mexe com você, encontro anual com os servidores ativos, aposentados e pensionista, palestras sobre os princípios de Qualidade de Vida;
- Manutenção da Audiência Pública;
- Manutenção da Avaliação Atuarial;
- Upgrade no sistema previdenciário;
- Manutenção e melhora na rotina da Compensação Previdenciária.

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1. Segurados do plano previdenciário

O Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022 demonstra o cenário do Iprecal referente aos 517 segurados do plano, bem como, seus possíveis desdobramentos.



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022.

O Iprecal na época possui um contingente de 517 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas.

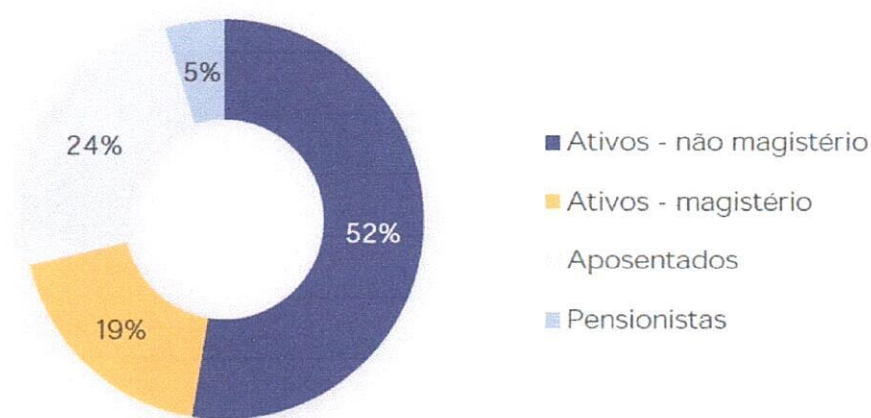
TABELA 8. Estatísticas gerais dos segurados e beneficiários – Fundo em Capitalização

Situação da população coberta	Quantidade		Remuneração média (R\$)		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	252	117	R\$ 3.182,46	R\$ 3.104,95	41,50	45,54
Aposentados por tempo de contribuição	23	0	R\$ 4.727,76		54,09	
Aposentados por idade	64	16	R\$ 3.130,23	R\$ 2.845,11	64,69	68,19
Aposentados - compulsória	0	2	R\$ 0,00	R\$ 1.493,20	0,00	78,00
Aposentados por invalidez	7	11	R\$ 2.400,99	R\$ 2.535,65	60,00	58,82
Pensionistas	16	9	R\$ 1.809,77	R\$ 1.544,78	50,81	30,44

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022.

O presente quadro demonstra que há um total de 369 servidores ativos contribuindo para a manutenção de 148 servidores inativos assistidos (aposentados e pensionista). De acordo com o gráfico acima, verifica-se que no presente estudo há 2,49 servidores ativos para cada assistido, considerando os aposentados e os pensionistas.

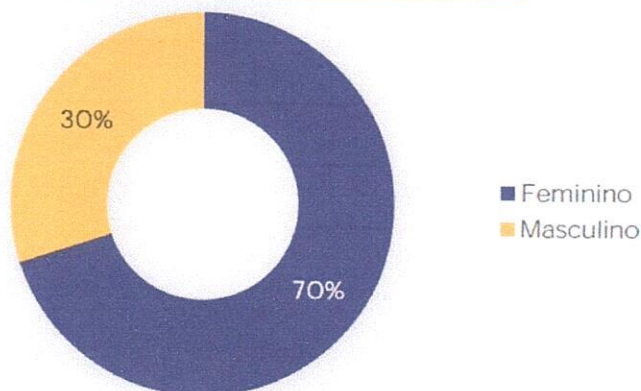
A distribuição da população geral, por status:



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022.

Merece destaque as características da população do sexo feminino, uma vez que o tempo de contribuição e a idade para aposentadoria são inferiores quando comparada as do sexo masculino, além de apresentarem uma expectativa de vida mais elevada.

Desse modo, uma população que apresente um quantitativo maior de mulheres em relação aos homens, será considerado mais oneroso ao Iprecal.



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022.

3.2. Gestão da Concessão de Benefícios

O Regime Próprio de Previdência do Município, no que concerne à concessão dos benefícios aos seus segurados e dependentes, compreenderá os seguintes benefícios:

I - quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por tempo de contribuição e idade;
- d) aposentadoria por idade.

II - quanto ao dependente:

- a) pensão por morte.

A concessão de benefícios aos servidores segue a legislação federal e municipal, sendo primeiramente auditados pelo Controle Interno da Prefeitura Municipal, e posteriormente enviada para a homologação do Tribunal de Contas do Estado – TCE/SC;

O quadro abaixo demonstra a evolução do número de aposentadorias e

ensões concedidas ao longo dos últimos 04 anos;

2019	2020	2021	2022
Aposentados = 99	Aposentados = 106	Aposentados = 132	Aposentados = 140
Pensionistas = 18	Pensionistas = 26	Pensionistas = 33	Pensionistas = 32
Total= 117	Total= 132	Total= 165	Total= 172

Observação: Tendo em vista que o Iprecal é a unidade gestora do RPPS, está sob sua responsabilidade 12 aposentados e 06 pensionistas que tem seus vencimentos pagos pelos Iprecal e, são prontamente ressarcidos pela Prefeitura Municipal.

3.3. Atuarial

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada dos investimentos, entre outros. Possui o objetivo determinar os custos atuais do sistema, calcular as provisões matemáticas necessárias para aferir o resultado atuarial do RPPS.

TABELA 14. Análise comparativa dos resultados com os últimos exercícios

Resultados	2020*	2021*	2022
Ativos Garantidores (1)	R\$ 46.613.083,06	R\$ 47.215.799,89	R\$ 52.801.411,30
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 46.613.083,06	R\$ 47.215.799,89	R\$ 52.801.411,30
Parcelamentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 64.079.001,37	R\$ 66.396.453,64	R\$ 64.433.205,64
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 44.973.258,00	R\$ 57.829.482,53	R\$ 61.065.377,97
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 39.689.412,35	R\$ 48.955.550,73	R\$ 63.106.159,70
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 20.583.668,98	R\$ 40.388.579,62	R\$ 59.738.332,03
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	-R\$ 17.465.918,31	-R\$ 19.180.653,75	-R\$ 11.631.794,34
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))	55,06%	44,22%	42,52%

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022.

O resultado atuarial é obtido pela **diferença** entre o **ativo garantidor** dos compromissos do plano de benefícios e as **provisões matemáticas**, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

TABELA 12. Provisões matemáticas e resultado atuarial

Resultados	Geração atual
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 52.801.411,30
Aplicações e Recursos – DAIR (+)	R\$ 52.801.411,30
Parcelamentos de Débitos Previdenciários (+)	R\$ 0,00
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 64.433.205,64
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 61.065.377,97
Benefícios do Plano (+)	R\$ 74.459.438,09
Contribuições do Ente (-)	R\$ 0,00
Contribuições do Inativo (-)	R\$ 47.165,47
Contribuições do Pensionista (-)	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 13.346.894,65
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 63.106.159,70
Benefícios do Plano (+)	R\$ 114.186.051,36
Contribuições do Ente (-)	R\$ 27.831.622,01
Contribuições do Ativo (-)	R\$ 17.873.041,48
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 5.375.228,17
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 59.738.332,03
Outros Créditos (-)	R\$ 59.738.332,03
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	-R\$ 11.631.794,34

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2023, com data base 31/12/2022.

Em relação ao ativo garantidor o resultado apurado para a avaliação atuarial 2022 evidenciou um déficit, que deverá ser trabalhado com cautela no ano corrente.

3.4. Taxa de Administração

A Taxa de Administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do IPRECAL, inclusive para conservação de seu patrimônio, deverá observar o disposto nesta Lei. (Redação dada pela Lei nº 4905/2020 Art. 81).

Receita = R\$ 466.625,52

Despesa = R\$ 367.446,27

Saldo = R\$ 99.179,25

3.5. Orçamentária e Financeira

Receita 2022

Receita	Valor em 2021	Valor em 2022
Receita Contribuições (Segurado 14%)	R\$ 1.781.316,59	R\$ 2.173.455,17
Receita Contribuições (Patronal 22%)	R\$ 2.798.071,83	R\$ 3.415.791,59
Receita Patrimonial (Investimentos)	R\$ 49.741.685,33	R\$ 55.908.639,25
Compensação Previdenciária	R\$ 215.745,72	R\$ 248.908,10
Aporte Déficit Atuarial	R\$ 1.494.515,16	R\$ 1.494.515,16

Despesa 2022

Recursos Previdenciários	Valor em 2021	Valor em 2022
Aposentadorias	R\$ 3.929.083,24	R\$ 5.164.808,84
Pensões	R\$ 557.072,57	R\$ 604.376,56
Total	R\$ 4.486.155,81	R\$ 5.769.185,40

Recursos Administrativos	Valor em 2021	Valor em 2022
Despesas Geral do RPPS (Pagamento dos servidores, assessorias, aluguel, energia, água...)	R\$ 296.757,69	R\$ 367.446,27

3.6. Investimentos

O ano de 2022 não foi fácil para os investidores, dos mais conservadores, como é o caso do IPRECAL, aos mais arrojados. Aspectos macroeconômicos internacionais e nacionais, ano eleitoral afetam diretamente os mercados financeiros, fatos como a progressão do processo de vacinação, preocupações com a inflação do país, aumento do preço dos alimentos, combustível, aumento do risco fiscal, demonstram a volatilidade e potencialidade da nossa rentabilidade.

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum
Janeiro	49.741.685,33	413.132,45	485.624,26	50.564.686,44	895.492,92	895.492,92	1,80%	1,80%
Fevereiro	50.564.686,44	1.684.517,78	1.603.440,49	51.122.120,51	476.356,78	1.371.849,70	0,94%	2,76%
Março	51.122.120,51	20.205.655,85	20.258.148,81	52.524.815,59	1.455.188,04	2.827.037,74	2,85%	5,68%
Abril	52.524.815,59	909.607,12	896.926,20	51.537.529,07	-999.967,44	1.827.070,30	-1,90%	3,67%
Mai	51.537.529,07	621.879,86	477.717,78	52.237.596,44	555.905,29	2.382.975,59	1,08%	4,79%
Junho	52.237.596,44	7.835.906,56	7.374.840,18	52.289.438,09	-409.224,73	1.973.750,86	-0,78%	3,97%
Julho	52.289.438,09	2.922.825,48	2.862.036,35	52.859.624,66	509.397,44	2.483.148,30	0,97%	4,98%
Agosto	52.859.624,66	628.075,49	460.557,83	53.718.195,18	691.052,86	3.174.201,16	1,30%	6,35%
Setembro	53.718.195,18	643.721,38	537.583,94	54.222.238,31	397.905,69	3.572.106,85	0,74%	7,14%
Outubro	54.222.238,31	196.254,43	76.016,98	55.310.991,13	968.515,37	4.540.622,22	1,78%	9,05%
Novembro	55.310.991,13	14.483.470,38	14.793.418,60	55.017.930,82	16.887,91	4.557.510,13	0,03%	9,08%
Dezembro	55.017.930,82	1.543.082,04	969.368,95	55.908.639,19	316.995,28	4.874.505,41	0,57%	9,70%

Fonte: Relatório de Investimentos 2022.

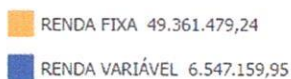
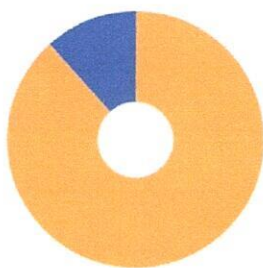
Apesar deste ano financeiro turbulento, conseguimos fechar 2022 com um patrimônio líquido de **R\$ 55.908.639,19**.



Fonte: Relatório de Investimentos 2022.

O Enquadramento das aplicações:

Dentro do Enquadramento ainda temos a distribuição de ativos por segmento:



Fonte: Relatório de Investimentos 2022.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

4. PERSPECTIVAS PARA 2023

- Renovação do CRP Previdenciário;
- Manutenção do Pró-Gestão, Ouvidoria do Instituto e Comprev;
- Manutenção da Gestão Documental;
- Eleições dos novos conselheiros do Iprecal;
- Capacitação continuada para os servidores ativos e conselheiros do Iprecal;
- Estudo para alteração das regras de aposentadoria, para adquirir o equilíbrio atuarial;
- Ser fiel aos prazos dos órgãos reguladores;
- Prova de vida e recadastramento dos aposentados e pensionistas;
- Reavaliação pericial aos aposentados por invalidez;
- Programas Pré e Pós aposentadoria: Iprecal Informa, Programa Reta Final, Iprecal vai até você, PPA, Iprecal mexe com você, Audiência Pública, com inclusão do PEP e Atenção ao Beneficiário;
- Melhora na Avaliação Atuarial;
- Sistema previdenciário e Site com melhor tecnologia;
- Continuidade da Sede do Iprecal.

O Iprecal, através de seus servidores, conselhos e comitê, concentrará todos os seus esforços na melhoria dos serviços prestados, através de uma gestão transparente, participativa e sustentável.

Campo Alegre, 14/04/2023.

Andressa Coelho de Ávila
Andressa Coelho de Ávila

Diretora Executiva do IPRECAL