



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

**PRESTAÇÃO DE CONTAS - IPRECAL
ANO 2021**



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Equipe de Trabalho

Diretoria Executiva

Andressa Coelho de Ávila – Diretora Presidente
Rhyter Andrey Schafacheck – Agente Administrativo III
Camila Braun Machado – Contadora
Luís Carlos Worell – Tesoureiro

Conselho Administrativo

Alaercio Luis Cordeiro – Presidente
Ana Flávia Marciniak Rocha
Andressa Coelho de Ávila
Elidiane Franciele Ferreira
Luzia Reckziegel Roepke
Rhyter Andrey Schafacheck

Conselho Fiscal

Ana Luiza Telma – Presidente
Sandro Luiz Friedrich
Neusa do Carmo Calistro

Comitê de Investimentos

Patrick Onghero – Presidente
Irineu Woitskovski Junior
Andressa Coelho de Ávila
Sandro Luiz Friedrich
Rhyter Andrey Schafacheck



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	04
1.1. HISTÓRICO	04
1.2. EQUIPE DE TRABALHO	05
2. AÇÕES DESENVOLVIDAS	05
2.1. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV	05
2.2. REFORMA DA PREVIDÊNCIA	06
2.3. PRÓ-GESTÃO	06
2.4. CONSTRUÇÃO DA SEDE DO IPRECAL	07
3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	07
3.1. SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	07
3.2 - GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	09
3.3 - ATUARIAL	10
3.4 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	12
3.5 - ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	12
3.6 - INVESTIMENTOS	13
4. PERSPECTIVAS PARA 2022	17



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

1. APRESENTAÇÃO

A Prestação de Contas pela Gestão Iprecal consiste em um instrumento de controle e acompanhamento da real situação do Instituto frente a cenários cada vez mais adversos.

A Lei Municipal nº 4217/2014 já emana esta obrigação legal.

Art. 99 Compete ao Diretor Executivo:

VI - prestar contas de sua administração.

Desta forma, o ineditismo remonta ao formato do relatório apresentado, pois, com a Certificação no Pró-Gestão, Nível I, onde amplia a profissionalização da equipe do Instituto, havendo uma evolução considerável na quantidade e informações que devem estar acessíveis ao público.

O conceito amplificado da gestão é chamado de Governança Corporativa, o qual diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança de seus investidores e apoiadores.

Alguns princípios fundamentais ligados à governança corporativa são a transparência, equidade, prestação de contas e a responsabilidade do RPPS.

1.1. Histórico

Para assegurar aos servidores do município de Campo Alegre os meios imprescindíveis para a subsistência, em 2001, foi criado o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre – Iprecal.

A Lei 2537/2001

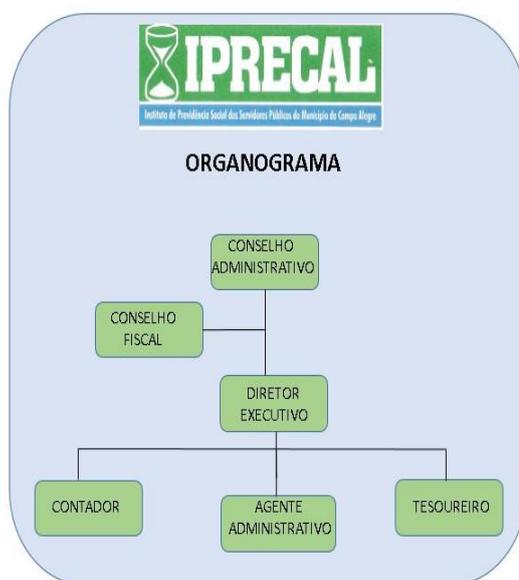
Art. 3º. Fica criado nos termos desta Lei, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre, entidade autárquica, com

personalidade jurídica de direito público interno, e detentora de autonomia financeira e administrativa.

Esta legislação foi posteriormente alterada pela Lei nº 4217/2014 e a Lei nº 4905/2020;

1.2. Equipe de trabalho

Segundo a legislação municipal em vigor, o quadro de servidores do Iprecal segue o presente organograma.



2. AÇÕES DESENVOLVIDAS

2.1. Compensação Previdenciária – Comprev

A Compensação Previdenciária é um ajuste de contas entre o RPPS/Iprecal e o RGPS/INSS. Quando o Iprecal concede um benefício de aposentadoria e o



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

servidor inativado contribuiu para o INSS, temos o direito de buscar os valores de contribuição que estão sob guarda do INSS.

No ano de 2021, recebemos do INSS valores na ordem de R\$ 215.745,72 (duzentos e quinze mil, setecentos e quarenta e cinco reais e setenta e dois centavos).

2.2. Reforma da Previdência

A Emenda Constitucional EC 103/2019 apresentou mudanças em todos os RPPS, não somente na concessão de benefícios, mas também, com relação a administração e organização;

Neste sentido, os RPPS **não poderão** estabelecer uma alíquota de contribuição dos servidores, inferior a 14%. Tal alteração constitucional foi acatada em nosso município através da edição da Lei ^o 4866/2020 com alteração na 4.973/2021, que passou a vigorar em outubro/2020, elevando de 11% para 14% contribuição dos servidores municipais.

2.3. Pró-Gestão

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão, é um programa de certificação que visa ao reconhecimento de boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS.

Na prática, é a profissionalização da gestão do RPPS, utilizando procedimentos para a melhoria da gestão através de uma visão sistêmica, compreendendo o processo de negócio, modelando e inserindo padrões de qualidade e sua devida documentação, inserindo as mesmas métricas de avaliação pelo qual passam os grandes RPPS. Instituto certificado em dezembro/2021 a Certificação Nível I.

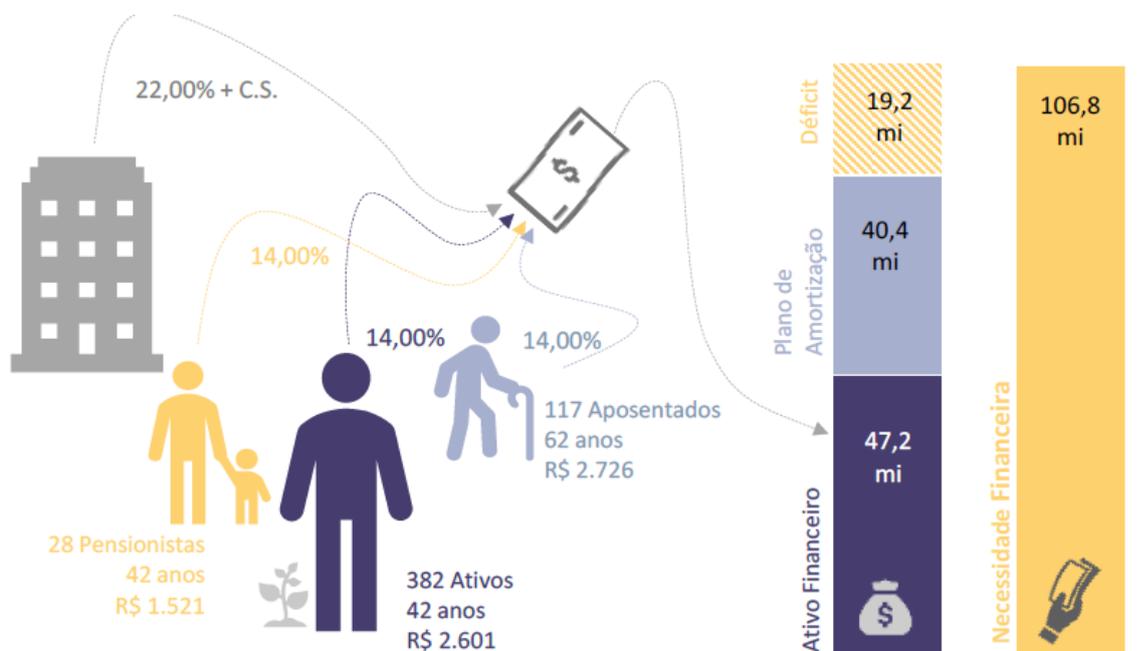
2.4. Construção da sede do Iprecal

Visando um melhor atendimento ao servidor, além de propiciar um espaço amplo e adequado para o desenvolvimento dos trabalhos, posicionamento este, direcionado com a estruturação de setores administrativos, está em fase de execução a construção da sede do Iprecal. Mas que em 2021, não ocorreu a continuidade pôr a empresa contratada não horar com seus compromissos, mas com projeção de continuidade para o próximo ano de 2022.

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1. Segurados do plano previdenciário

O Relatório de Avaliação Atuarial 2021 demonstra o cenário do Iprecal referente aos 520 segurados do plano, bem como, seus possíveis desdobramentos.



Fonte: Cálculo Atuarial 2021.

O Iprecal possui um contingente de 520 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas.

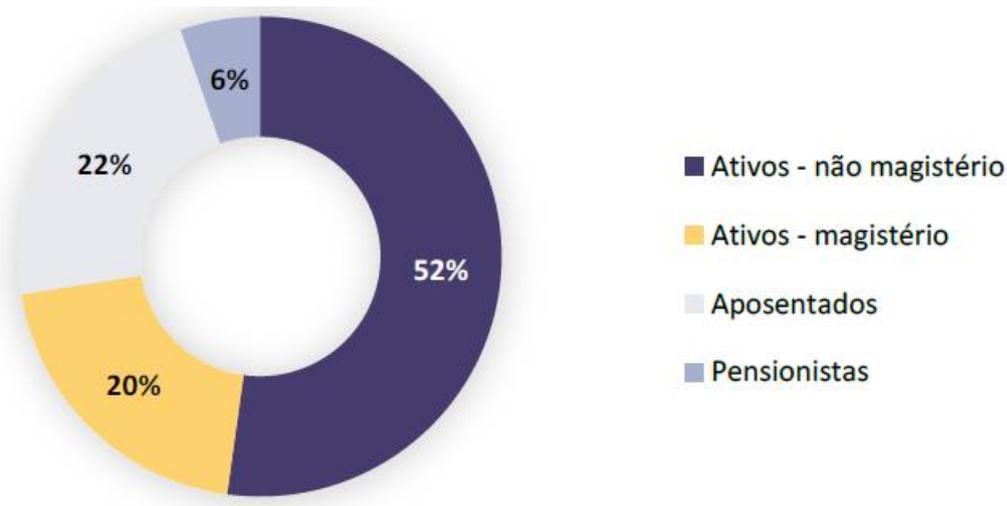
TABELA 7. ESTATISTICAS GERAIS DOS SEGURADOS – FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

Situação da população coberta	Quantidade		Remuneração média (R\$)		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	262	120	R\$ 2.601,71	R\$ 2.598,31	41,08	44,13
Aposentados por tempo de contribuição	19	1	R\$ 3.787,01	R\$ 3.662,14	53,58	60,00
Aposentados por idade	64	15	R\$ 2.584,03	R\$ 2.621,73	63,73	67,27
Aposentados - compulsória	0	2	R\$ 0,00	R\$ 1.355,38	0,00	77,00
Aposentados por invalidez	6	10	R\$ 2.198,87	R\$ 2.266,09	60,33	59,80
Pensionistas	19	9	R\$ 1.584,55	R\$ 1.385,83	48,00	29,44

Fonte: Cálculo Atuarial 2021.

O presente quadro demonstra que há um total de 382 servidores ativos contribuindo para a manutenção de 166 servidores inativos assistidos (aposentados e pensionista). Desta forma, observa-se uma média de **3,03 ativos para cada inativo**.

A distribuição da população geral, por status.

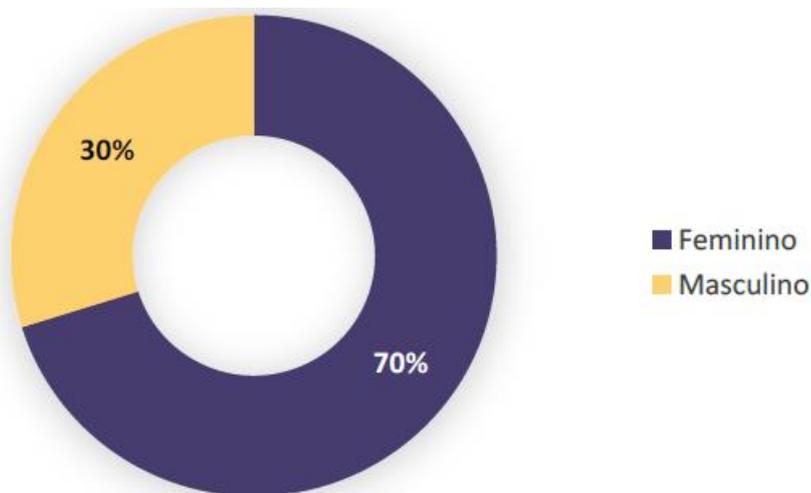


Fonte: Cálculo Atuarial 2021.

Merece destaque as características da população do sexo feminino, uma vez que o tempo de contribuição e a idade para aposentadoria são inferiores quando

comparada as do sexo masculino, além de apresentarem uma expectativa de vida mais elevada.

Desse modo, uma população que apresente um quantitativo maior de mulheres em relação aos homens, será considerado mais oneroso ao Iprecal.



Fonte: Cálculo Atuarial 2021.

3.2. Gestão da Concessão de Benefícios

O Regime Próprio de Previdência do Município, no que concerne à concessão dos benefícios aos seus segurados e dependentes, compreenderá os seguintes benefícios:

I - quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por tempo de contribuição e idade;
- d) aposentadoria por idade.

II - quanto ao dependente:

- a) pensão por morte.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

A concessão de benefícios aos servidores segue a legislação federal e municipal, sendo primeiramente auditados pelo Controle Interno da Prefeitura Municipal, e posteriormente enviada para a homologação do Tribunal de Contas do Estado – TCE/SC;

O quadro abaixo demonstra a evolução do número de aposentadorias e pensões concedidas ao longo dos últimos 04 anos;

2018	2019	2020	2021
Aposentados = 92	Aposentados = 99	Aposentados = 106	Aposentados = 132
Pensionistas = 16	Pensionistas = 18	Pensionistas = 26	Pensionistas = 33
Total= 108	Total= 117	Total= 132	Total= 165

Observação: Tendo em vista que o Iprecal é a unidade gestora do RPPS, está sob sua responsabilidade 10 aposentados e 05 pensionistas que tem seus vencimentos pagos pelos Iprecal e, são prontamente ressarcidos pela Prefeitura Municipal.

3.3. Atuarial

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada dos investimentos, entre outros. Possui o objetivo determinar os custos atuais do sistema, calcular as provisões matemáticas necessárias para aferir o resultado atuarial do RPPS.

TABELA 13. ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

Resultados	2019*	2020*	2021
Ativos Garantidores (1)	R\$ 44.243.309,22	R\$ 46.613.083,06	R\$ 47.215.799,89
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 44.243.309,22	R\$ 46.613.083,06	R\$ 47.215.799,89
Parcelamentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 47.098.552,62	R\$ 64.079.001,37	R\$ 66.396.453,64
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 37.228.208,46	R\$ 44.973.258,00	R\$ 57.829.482,53
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 28.717.566,91	R\$ 39.689.412,35	R\$ 48.955.550,73
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 18.847.222,75	R\$ 20.583.668,98	R\$ 40.388.579,62
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	-R\$ 2.855.243,40	-R\$ 17.465.918,31	-R\$ 19.180.653,75
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))	67,09%	55,06%	44,22%

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

Fonte: Cálculo Atuarial 2021.

O resultado atuarial é obtido pela **diferença** entre o **ativo garantidor** dos compromissos do plano de benefícios e as **provisões matemáticas**, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

TABELA 11. PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADO ATUARIAL

Resultados	Geração atual
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 47.215.799,89
Aplicações e Recursos - DAIR	R\$ 47.215.799,89
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 66.396.453,64
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 57.829.482,53
Benefícios do Plano	R\$ 60.913.587,53
Contribuições do Ente (-)	R\$ 0,00
Contribuições do Inativo (-)	R\$ 30.612,86
Contribuições do Pensionista (-)	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 3.053.492,14
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 48.955.550,73
Benefícios do Plano	R\$ 98.624.491,31
Contribuições do Ente (-)	R\$ 27.219.286,15
Contribuições do Ativo (-)	R\$ 17.436.234,43
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 5.013.420,00
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 40.388.579,62
Outros Créditos (-)	R\$ 40.388.579,62
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	-R\$ 19.180.653,75



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Em relação ao ativo garantidor o resultado apurado para a avaliação atuarial 2021 evidenciou um **déficit**, que deverá ser trabalhado com cautela no ano corrente.

3.4. Taxa de Administração

A Taxa de Administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do IPRECAL, inclusive para conservação de seu patrimônio, deverá observar o disposto nesta Lei. (Redação dada pela Lei nº 4905/2020 Art. 81).

Receita = R\$ 538.800,00

Despesa = R\$ 314.616,72

Saldo = R\$ 224.183,28

3.5. Orçamentária e Financeira

Receita 2021

Receita	Realizado (R\$)
Receita Contribuições (Segurado 14%)	1.781.316,59
Receita Contribuições (Patronal 22%)	2.798.071,83
Receita Patrimonial (Investimentos)	49.741.685,33
Compensação Previdenciária	215.745,72
Aporte Déficit Atuarial	1.494.515,15
Total	56.031.334,62

Despesa 2021

Recursos Previdenciários	Valor (R\$)
Aposentadorias	3.929.083,24
Pensões	557.072,57
Total	4.486.155,81

Recursos Administrativos	Valor (R\$)
Despesas com Pessoal	129.212,28
Despesas com o Instituto (luz, água....)	185.404,44
Total	314.616,72

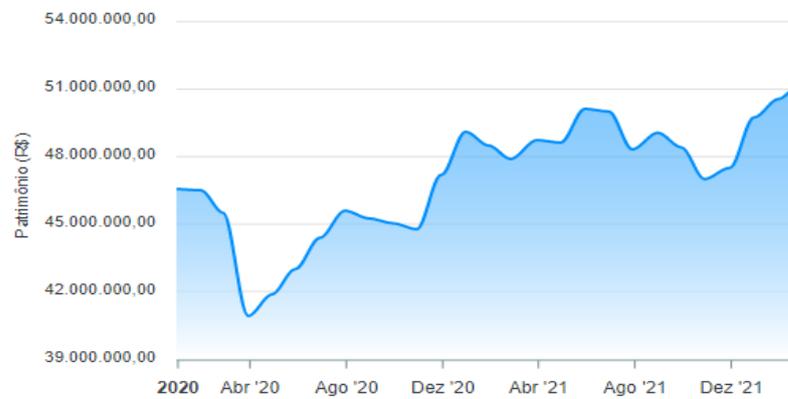
3.6. Investimentos

O ano de 2021 não foi fácil para os investidores, dos mais conservadores, como é o caso do IPRECAL, aos mais arrojados. As aplicações de renda fixa perderam de forma generalizada para a inflação medida pelo IPCA/IBGE, que acumulou alta de 10,06% no ano.

Aspectos macroeconômicos internacionais e nacionais afetam diretamente os mercados financeiros, fatos como a progressão do processo de vacinação, preocupações com a inflação do país, aumento do preço dos alimentos, combustível, aumento do risco fiscal, demonstram a volatilidade e potencialidade da nossa rentabilidade.

Gráficos ilustrativos de Evolução Patrimonial e indicadores

Evolução do Patrimônio



Fonte: Relatório de Investimentos 2021.

Apesar deste ano financeiro turbulento, conseguimos fechar 2021 com um patrimônio líquido de **R\$ 49.741.685,33**.

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2021)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo
Total para cálculo dos limites da Resolução			49.741.685,33

Fonte: Relatório de Investimentos 2021.

Analizando a versão completa do relatório.

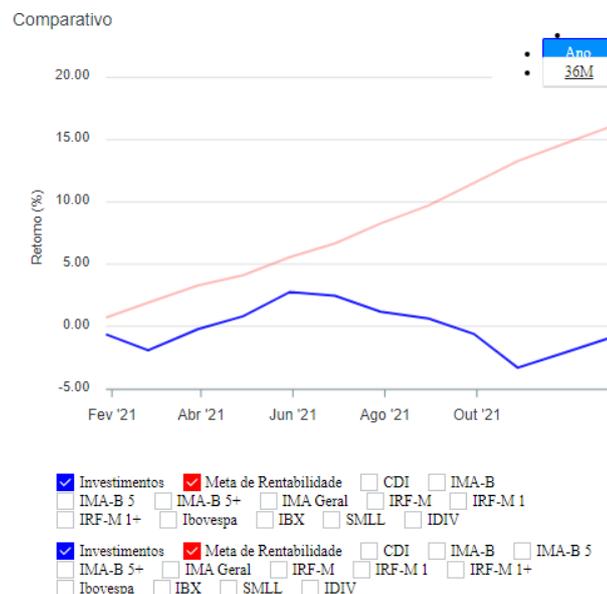
Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2021)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
BB AUTOMÁTICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	D+0	Não há	580.445,34	1,17%	4.336	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDE...	D+1	Não há	9.241.762,55	18,58%	1.035	0,10%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	D+1	Não há	7.942.297,21	15,97%	788	0,12%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDEN...	D+1	Não há	271.589,06	0,55%	636	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	2.398.390,54	4,82%	1.060	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	10.668.783,42	21,45%	1.023	0,09%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDE...	D+0	Não há	1.267.651,10	2,55%	854	0,02%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB PLUS ÁGIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	342.009,34	0,69%	418.373	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B 5 FIC RENDA FIXA	D+1	Não há	2.551.479,81	5,13%	161	0,21%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL ATIVA FIC RENDA FIXA LP	D+1	Não há	334.761,09	0,67%	141	0,03%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	2.589,05	0,01%	865	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se ...	Não se aplica	275.024,44	0,55%	98	0,36%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL IPCA XVI FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIV...	D+0	18/04/2018	767.701,20	1,54%	98	0,35%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b '
BB I INDEXADO IBOVESPA FIC AÇÕES	D+3	Não há	2.652.474,79	5,33%	7.871	1,08%	Artigo 8º, Inciso I, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL INDEXA IBOVESPA FI AÇÕES	D+4	Não há	9.539.046,36	19,18%	112	1,67%	Artigo 8º, Inciso I, Alínea ' a '
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	D+33	Não há	454.619,42	0,91%	2.580	0,04%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	Não se ...	Não se aplica	341.200,00	0,69%		0,25%	Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' b '
BB AÇÕES BOLSAS GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR ...	D+2 du	Não há	109.860,61	0,22%	40.516	0,01%	Artigo 9º, Inciso III

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo
Total para cálculo dos limites da Resolução			49.741.685,33			

Fonte: Relatório de Investimentos 2021.

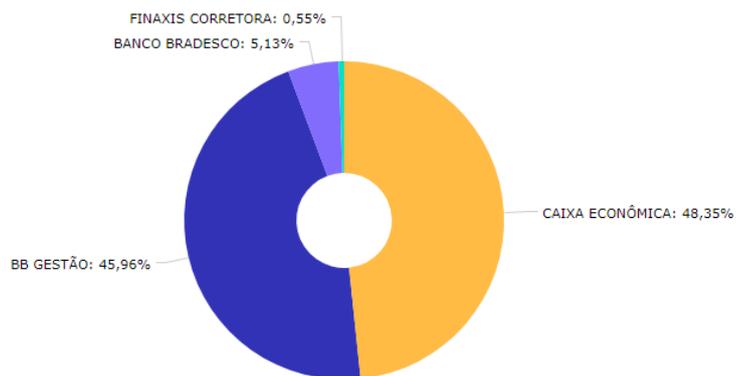
Diante da turbulência de mercado, o retorno de investimento proposto e a meta atuarial ficaram comprometidos. **Não foi possível atingir a meta atuarial.**



Fonte: Relatório de Investimentos 2021.

O presente quadro mostra as entidades credenciadas a receber recursos do Iprecal.

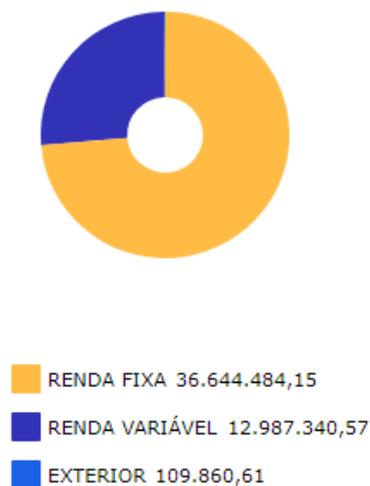
Distribuição dos ativos por Administradores - base (Dezembro / 2021)

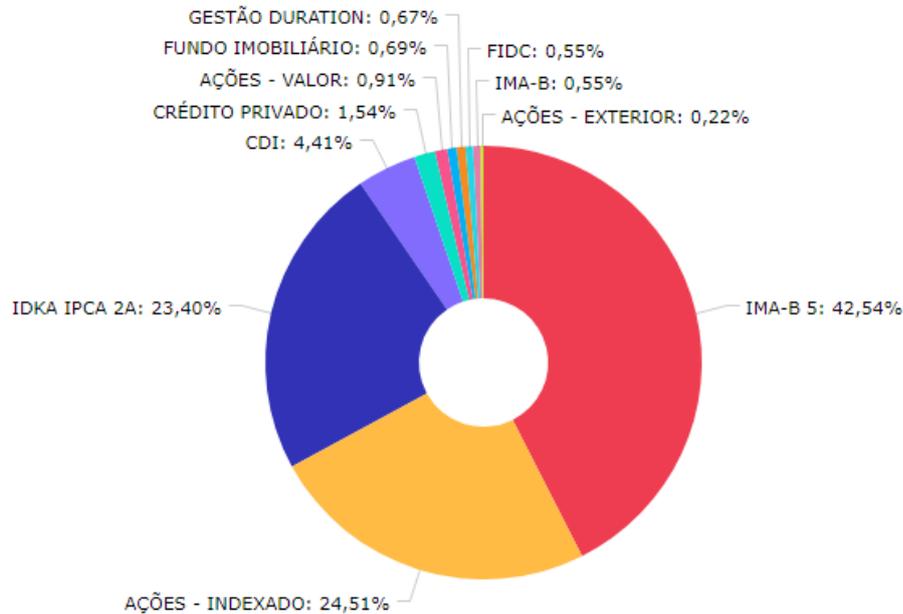


Fonte: Relatório de Investimentos 2021.

O Enquadramento das aplicações:

Dentro do Enquadramento ainda temos a distribuição de ativos por segmento:





Fonte: Relatório de Investimentos 2021.

4. PERSPECTIVAS PARA 2022

4.1. Compensação Previdenciária – Comprev

Conforme o Decreto Federal nº 10.188/2019 que regulamenta a Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, para dispor sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.

Na prática, além do INSS, o Iprecal também poderá solicitar o Comprev de outros RPPS, referente a períodos utilizado para concessão de aposentadorias.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

4.2. A alteração da Lei do IPRECAL

Pretende-se encaminhar proposta ao Poder Executivo Municipal de alteração da Lei Municipal nº 4217/2014, relacionada aos seguintes itens:

- Comitê de Investimentos – reorganizar e readequar.
- Controle Interno/Ouvidoria - Implantação, por meio de Convênio firmado com o Poder Executivo Municipal.
- Reforma previdenciária – revisão benefícios de acordo com a PEC 103/2019.

4.3. A finalização da sede do Iprecal

Em 2022 realizar novo processo licitatório, na modalidade Tomada de Preços, para a execução da obra da Sede do Iprecal.

4.4. Aprimoramento da Previdência Complementar

Através da EC 103/2019 estabeleceu no Município de Campo Alegre a Previdência Complementar com a Lei Complementar Nº 158/2021. Agora em fase de conclusão pela PREVIC.

4.5. Instituir Gestão de documentos no Iprecal

Para maior a celeridade em nossos processos, instituir a Gestão Documental no Instituto, utilizando a metodologia de arquivamento, de forma numérica e assunto. Assim melhorando a rotina e a fácil localização do material.

4.6. Programas Pré e Pós Aposentadoria

* Iprecal Informa

Repassar de forma bimestral as ações realizadas pelo Instituto aos seus segurados promovendo o interesse e conhecimento dos segurados.

* Programa Reta Final

Para os futuros aposentados, com seu processo consolidado judicialmente, realizar conversas/palestras sobre os novos direcionamentos ao futuro aposentado, tornando mais seguro com sua decisão.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

* Iprecal vai até você

Inserir a cultura previdenciária ao servidor ativo, em seu local de trabalho. Podendo ser de forma individualizada ou com toda a equipe. Através de agendamento direto com a Equipe do Iprecal.

* Preparação para Aposentadoria - PPA

Os servidores que possuem direito a 02 anos futuros para se aposentar, levar instrução em forma de palestra referente a nova fase, e o material necessário para o processo aposentatório.

* Programa Pós aposentadoria – Iprecal mexe com você

Encontro anualmente com os aposentados e pensionistas proporcionando palestras, reflexões e vivências. Utilizando equipe técnica como: psicólogo, médico, fisioterapeuta. Aproximar o aposentado e pensionista do Instituto.

O Iprecal, através de seus servidores, conselhos e comitê, concentrará todos os seus esforços na melhoria dos serviços prestados, através de uma gestão transparente, participativa e sustentável.

Campo Alegre, 31/03/2022.

Andressa Coelho de Ávila
Diretora Executiva do IPRECAL