



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

PRESTAÇÃO DE CONTAS - IPRECAL

ANO 2023



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Equipe de Trabalho

Diretoria Executiva

Andressa Coelho de Ávila – Diretora Presidente
Rhyter Andrey Schafacheck – Agente Administrativo III
Camila Braun Machado – Contadora
Luís Carlos Worell – Tesoureiro

Conselho Administrativo

Alaercio Luis Cordeiro – Presidente
Ana Flávia Marciniak Rocha
Andressa Coelho de Ávila
Luzia Reckziegel Roepke
Rhyter Andrey Schafacheck
Rita Zezotko Scholze

Conselho Fiscal

Ana Luiza Telma – Presidente
Karina Schulter Linhares
Neusa do Carmo Calistro

Comitê de Investimentos

Patrick Onghero – Presidente
Irineu Woitskovski Junior
Andressa Coelho de Ávila
Elidiane Franciele Ferreira
Rhyter Andrey Schafacheck



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	04
1.1. HISTÓRICO	04
1.2. EQUIPE DE TRABALHO	05
2. AÇÕES DESENVOLVIDAS	06
3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	07
3.1. SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	07
3.2 - GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	09
3.3 - ATUARIAL	10
3.4 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	11
3.5 - ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	12
3.6 - INVESTIMENTOS	13
4. PERSPECTIVAS PARA 2024	15



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

1. APRESENTAÇÃO

A Prestação de Contas pela Gestão Iprecal consiste em um instrumento de controle e acompanhamento da real situação do Instituto frente a cenários cada vez mais adversos.

A Lei Municipal nº 4217/2014 já emana esta obrigação legal.

Art. 99 Compete ao Diretor Executivo:

VI - prestar contas de sua administração.

Desta forma, o ineditismo remonta ao formato do relatório apresentado, pois, com a Certificação no Pró-Gestão, Nível I, onde amplia a profissionalização da equipe do Instituto, havendo uma evolução considerável na quantidade e informações que devem estar acessíveis ao público.

O conceito amplificado da gestão é chamado de Governança Corporativa, o qual diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança de seus investidores e apoiadores.

Alguns princípios fundamentais ligados à governança corporativa são a transparência, equidade, prestação de contas e a responsabilidade do RPPS.

1.1. Histórico

Para assegurar aos servidores do município de Campo Alegre os meios imprescindíveis para a subsistência, em 2001, foi criado o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre – Iprecal, pela Lei Municipal Nº 2537/2001.



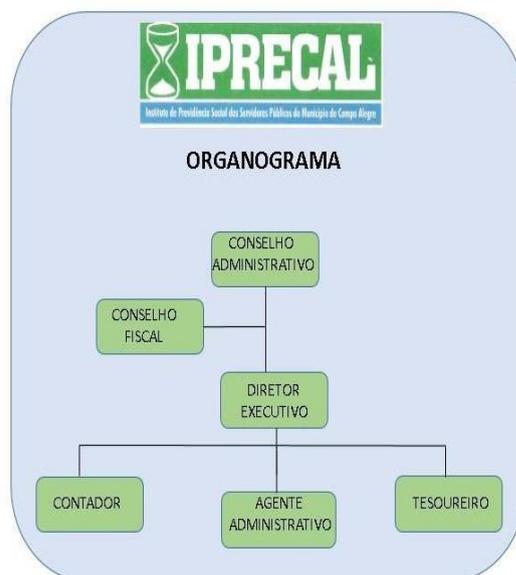
INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Art. 3º. Fica criado nos termos desta Lei, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre, entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, e detentora de autonomia financeira e administrativa.

Esta legislação foi posteriormente alterada pela Lei nº 4217/2014 e a Lei nº 4905/2020;

1.2. Equipe de trabalho

Segundo a legislação municipal em vigor, o quadro de servidores do Iprecal segue o presente organograma.





INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

2. AÇÕES DESENVOLVIDAS

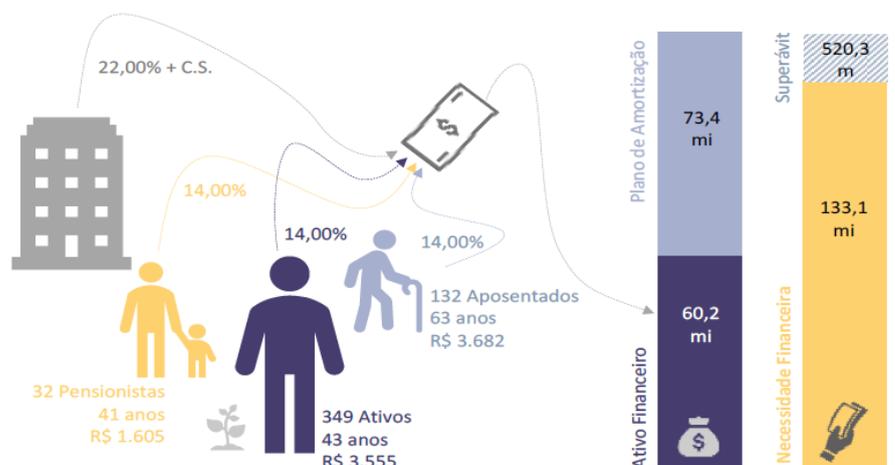
As ações elencadas abaixo, foram trabalhadas no decorrer do ano de 2023, mantendo o nível de transparência, profissionalismo, responsabilidade técnica do Instituto:

- Manutenção da Renovação do CRP;
- Manutenção do Pró Gestão;
- Capacitação dos Colaboradores do Iprecal;
- Gestão documental;
- Continuidade da obra do Iprecal;
- Estudo para Alteração das Regras de Aposentadoria;
- Manter prazos das demandas solicitadas pelos Órgãos Reguladores;
- Manutenção da Prova de vida e recadastramento dos Inativos;
- Manutenção da Revisão Pericial das Aposentadorias por Invalidez;
- Manutenção da Ouvidoria do RPPS;
- Programa Iprecal Informa, informações sobre o RPPS;
- Programa Reta Final, informações sobre procedimentos do Processo de Aposentadoria;
- Programa Iprecal vai até você, RPPS vai local de trabalho do servidor;
- Programa PEP, informação sobre Educação Previdenciária aos servidores ativos efetivos;
- Programa PPA, informação sobre Aposentadoria ao servidor que irá se aposentar dois anos a frente;
- Programa Iprecal mexe com você, encontro anual com os servidores ativos, aposentados e pensionista, palestras sobre os princípios de Qualidade de Vida;
- Programa Atenção ao Beneficiário, acolhimento ao futuro aposentado com esclarecimentos sobre a nova fase de vida;
- Manutenção da Audiência Pública pelo Youtube;
- Manutenção da Avaliação Atuarial;
- Implantação do novo sistema previdenciário;
- Eleições para conselheiros em formato On Line;
- Manutenção e melhora na rotina da Compensação Previdenciária.

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1. Segurados do plano previdenciário

O Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023 demonstra o cenário do Iprecal referente aos 513 segurados do plano, bem como, seus possíveis desdobramentos.



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023.

O Iprecal na época possui um contingente de 513 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas.

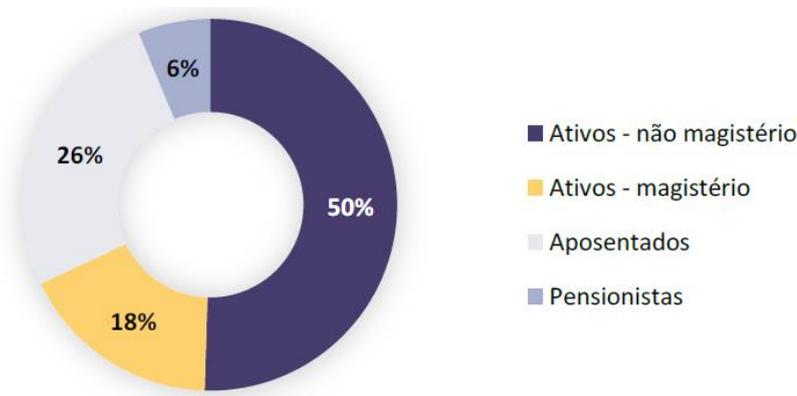
TABELA 8. Estatísticas gerais dos segurados e beneficiários – Fundo em Capitalização

População coberta	Quantidade		Remuneração média		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	239	110	R\$ 3.572,01	R\$ 3.518,86	42,20	45,45
Aposentados por tempo de contribuição	32	5	R\$ 5.018,26	R\$ 4.999,61	55,16	57,40
Aposentados por idade	65	15	R\$ 3.310,12	R\$ 3.011,47	65,66	69,33
Aposentados - compulsória	0	2	R\$ 0,00	R\$ 1.599,81	0,00	77,00
Aposentados por invalidez	5	8	R\$ 2.915,03	R\$ 2.789,03	60,20	59,75
Pensionistas	20	12	R\$ 1.749,05	R\$ 1.364,74	46,55	31,00

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023.

O presente quadro demonstra que há um total de 349 servidores ativos contribuindo para a manutenção de 164 servidores inativos assistidos (aposentados e pensionista). De acordo com o gráfico acima, verifica-se que no presente estudo há 2,13 servidores ativos para cada assistido, considerando os aposentados e os pensionistas.

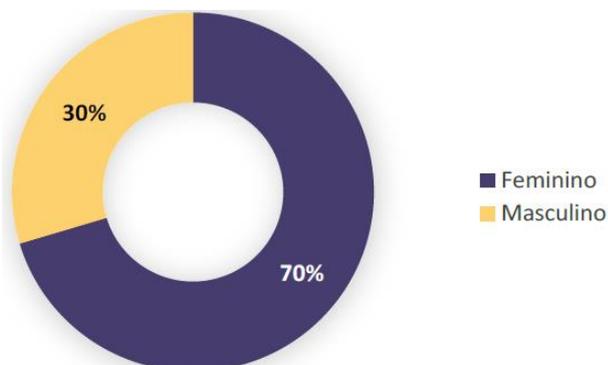
A distribuição da população geral, por status:



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023.

Merece destaque as características da população do sexo feminino, uma vez que o tempo de contribuição e a idade para aposentadoria são inferiores quando comparada as do sexo masculino, além de apresentarem uma expectativa de vida mais elevada.

Desse modo, uma população que apresente um quantitativo maior de mulheres em relação aos homens, será considerado mais oneroso ao Iprecal.



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

3.2. Gestão da Concessão de Benefícios

O Regime Próprio de Previdência do Município, no que concerne à concessão dos benefícios aos seus segurados e dependentes, compreenderá os seguintes benefícios:

I - quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por tempo de contribuição e idade;
- d) aposentadoria por idade.

II - quanto ao dependente:

- a) pensão por morte.

A concessão de benefícios aos servidores segue a legislação federal e municipal, sendo primeiramente auditados pelo Controle Interno da Prefeitura Municipal, e posteriormente enviada para a homologação do Tribunal de Contas do Estado – TCE/SC;

O quadro abaixo demonstra a evolução do número de aposentadorias e pensões concedidas ao longo dos últimos 04 anos;

2020	2021	2022	2023
Aposentados = 106	Aposentados = 132	Aposentados = 140	Aposentados = 146
Pensionistas = 26	Pensionistas = 33	Pensionistas = 32	Pensionistas = 44
Total= 132	Total= 165	Total= 172	Total= 190

Observação: Tendo em vista que o Iprecal é a unidade gestora do RPPS, está sob sua responsabilidade 11 aposentados e 05 pensionistas que tem seus vencimentos

pagos pelo Iprecal e, são prontamente ressarcidos pela Prefeitura Municipal.

3.3. Atuarial

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada dos investimentos, entre outros. Possui o objetivo determinar os custos atuais do sistema, calcular as provisões matemáticas necessárias para aferir o resultado atuarial do RPPS.

TABELA 15. Análise comparativa dos resultados com os últimos exercícios

Resultados	31/12/2021*	31/12/2022*	31/12/2023
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 47.215.799,89	R\$ 52.801.411,30	R\$ 60.209.993,18
Créditos para Amortização de Déficit Atuarial – INTRA OFSS (2)	R\$ 40.388.579,62	R\$ 59.738.332,03	R\$ 73.404.079,29
Provisões Matemáticas (3)	R\$ 106.785.033,26	R\$ 124.171.537,67	R\$ 133.093.773,81
(+) Benefícios Concedidos	R\$ 57.829.482,53	R\$ 61.065.377,97	R\$ 74.219.451,52
(+) Benefícios a Conceder	R\$ 48.955.550,73	R\$ 63.106.159,70	R\$ 58.874.322,29
Resultado Atuarial (4 = 1 + 2 - 3)	-R\$ 19.180.653,75	-R\$ 11.631.794,34	R\$ 520.298,66
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas	44,22%	42,52%	48,03%

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site do MPS.

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023.

O resultado atuarial é obtido pela **diferença** entre o **ativo garantidor** dos compromissos do plano de benefícios e as **provisões matemáticas**, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

TABELA 13. Provisões matemáticas e resultado atuarial

Resultados	31/12/2023
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 60.209.993,18
(+) Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 63.922.981,96
(-) Reserva Administrativa	R\$ 3.712.988,78
(+) Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00
Créditos para Amortização de Déficit Atuarial – INTRA OFSS (2)	R\$ 73.404.079,29
(+) Valor Atual Aportes - Cobertura Déficit Atuarial	R\$ 73.404.079,29
(+) Valor Atual Contribuição Patronal Suplementar - Cobertura Déficit Atuarial	R\$ 0,00
Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	R\$ 133.093.773,81
Benefícios Concedidos (4)	R\$ 74.219.451,52
(+) Benefícios do Plano	R\$ 86.779.743,43
(-) Contribuições do Aposentado	R\$ 108.229,69
(-) Contribuições do Pensionista	R\$ 0,00
(-) Compensação Previdenciária	R\$ 12.452.062,22
(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder (5)	R\$ 58.874.322,29
(+) Benefícios do Plano	R\$ 116.268.211,91
(-) Contribuições do Ente	R\$ 27.549.727,44
(-) Contribuições do Ativo	R\$ 21.123.716,77
(-) Compensação Previdenciária	R\$ 8.720.445,41
(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
Resultado Atuarial (6 = 1 + 2 – 3)	R\$ 520.298,66

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2024, com data base 31/12/2023.

Em relação ao ativo garantidor o resultado apurado para a avaliação atuarial 2023 evidenciou um superávit atuarial no valor de R\$ 520.298,66.

3.4. Taxa de Administração

A Taxa de Administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do IPRECAL, inclusive para conservação de seu patrimônio, deverá observar o disposto nesta Lei. (Redação dada pela Lei nº 4905/2020 Art. 81).



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Receita = R\$ 566.312,28

Despesa = R\$ 350.363,24

Saldo = R\$ 215.949,04

3.5. Orçamentária e Financeira

Receita 2023

Receita	Valor em 2023
Receita Contribuições (Segurado 14%)	R\$ 2.464.351,65
Receita Contribuições (Patronal 22%)	R\$ 3.599.426,04
Compensação Previdenciária	R\$ 266.913,46
Aporte Déficit Atuarial	R\$ 1.983.937,92

Despesa 2023

Recursos Previdenciários	Valor em 2023
Aposentadorias	R\$ 6.221.503,66
Pensões	R\$ 737.361,34
Total	R\$ 6.958.865,00

Recursos Administrativos	Valor em 2023
Despesas Geral do RPPS (Pagamento dos servidores, assessorias, aluguel, energia, água...)	R\$ 350.363,24

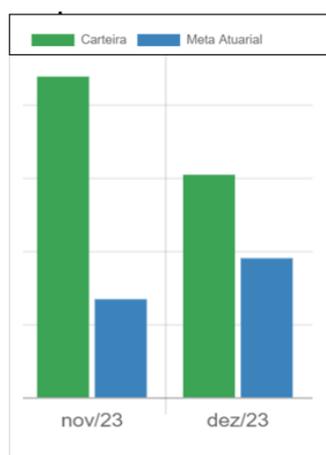
3.6. Investimentos

O ano de 2023, foi excelente para os investimentos, sendo atingido a meta desejada, tendo um excesso diante da meta de 3,29%. O resultado positivo foi motivado pelas grandes compras de NTN-Bs e a alavancada da renda variável nacional.

	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Out.	Nov.	Dez.	Retorno no Ano
Rentabilidade do RPPS	1,38%	0,04%	0,82	1,05%	1,42%	1,74%	1,07%	0,23%	0,84%	0,11%	2,19%	1,52%	13,11%
Meta Atuarial	0,96%	1,19%	1,16	0,96%	0,66%	0,33%	0,53%	0,68%	0,65%	0,65%	0,67%	0,95%	9,82%
Excesso/Falta diante da Meta	0,42%	-1,16%	-0,35%	0,09%	0,76%	1,41%	0,54%	-0,45%	0,19%	-0,54%	1,52%	0,57%	3,29%

Fonte: Relatório de Investimentos 2023.

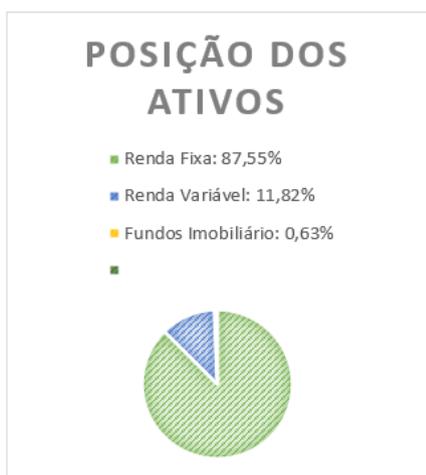
O ano de 2023 fechou com um patrimônio líquido de **R\$ 63.922.931,96**.



Fonte: Relatório de Investimentos 2023.

O Enquadramento das aplicações:

Dentro do Enquadramento ainda temos a distribuição de ativos por segmento:



Fonte: Relatório de Investimentos 2023.

4. PERSPECTIVAS PARA 2023

- Renovação do CRP Previdenciário;
- Manutenção do Pró-Gestão, Gestão Atuarial, Ouvidoria do Instituto e Comprev;
- Manutenção da Gestão Documental;
- Certificação e Capacitação continuada para os servidores ativos e conselheiros do Iprecal;
- Concluir a obra da sede do Iprecal;
- Estudo para alteração das regras de aposentadoria, para adquirir o equilíbrio atuarial;
- Ser fiel aos prazos dos órgãos reguladores;
- Prova de vida e recadastramento dos aposentados e pensionistas;
- Reavaliação pericial aos aposentados por invalidez;
- Programas Pré e Pós aposentadoria: Iprecal Informa, Programa Reta Final, Iprecal vai até você, PPA, PEP, Iprecal mexe com você, Audiência Pública e Atenção ao Beneficiário;



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

- Melhora na Avaliação Atuarial;
- Realização do Censo Cadastral e previdenciário dos servidores efetivos.

O Iprecal, através de seus servidores, conselhos e comitê, concentrará todos os seus esforços na melhoria dos serviços prestados, através de uma gestão transparente, participativa e sustentável.

Campo Alegre, 14/04/2024.

Andressa Coelho de Ávila
Diretora Executiva do IPRECAL